

# Verhaltenskodex (Code of Conduct)\*

\*Zur Vereinfachung und der besseren Lesbarkeit wegen ist bei der männlichen Form die weibliche Form mit eingeschlossen.

## Vorwort:

Die Magnet-Schultz-Gruppe (gegründet 1912, heute MSMgroup) genießt als global tätiges Familienunternehmen in der Öffentlichkeit, bei seinen Mitarbeitenden und Geschäftspartnern (Kunden und Lieferanten) einen exzellenten Ruf. Wir legen Wert auf Integrität und pflegen einen hohen Anspruch an ethisch einwandfreies, rechts- und regelkonformes Handeln. Mit diesem Verhaltenskodex bekennen wir uns zu unserer Verantwortung gegenüber unserem geschäftlichen und sozialen Umfeld und unseren Mitarbeitenden. Ergänzend zu unserem Verhaltenskodex erkennen wir die Verhaltensregeln nach dem ZVEI-VDMA Code of Conduct als gleichwertig zu unserem Code of Conduct an.

## 1. Geltungsbereich / Ziel

Schon lange gelten bei MSMgroup spezielle Regelungen und Handlungsanweisungen wie z.B. unsere Executive Rules (für leitende Mitarbeiter, seit 2003), unsere Unternehmenswerte, Social Media Richtlinien, Betriebsvereinbarungen etc. Speziell für die Gesellschafter gilt seit 1993 ein Kodex, der einen großen Wert auf ethisches, ökonomisch und ökologisch nachhaltiges sowie rechts- und regelkonformes Geschäftsgebaren legt.

Mit diesen Regelungen hat die MSMgroup seit langem den guten Ruf und das Vertrauen in die Unternehmen der Gruppe gewahrt und die Mitarbeitenden vor möglichen Risiken und Sanktionen geschützt. Der hier vorliegende „Code of Conduct“ gilt für die gesamte MSMgroup und erfüllt die formalen Anforderungen für Zertifizierungen, Audits und für Geschäftspartner. Rechte Dritter werden mit dem Verhaltenskodex und den anderen genannten Regeln nicht begründet.

Die MSMgroup ist von der Qualität und Leistungsfähigkeit ihrer Produkte sowie ihrer auch nach ethischen Gesichtspunkten schon lange bewährten Geschäftspraxis überzeugt. Wir bekennen uns zu den Regeln der Marktwirtschaft und einem fairen Wettbewerb. Dies erwarten wir auch von unseren Geschäftspartnern. Wir achten darauf, die wettbewerbs-rechtlichen Prinzipien einzuhalten, insbesondere keine verbotenen Absprachen jedweder Art zu treffen.

## 2. Beachtung von geltendem Recht, ethisches Verhalten und Sozialstandards

Geltende Gesetze und Vorschriften sind zu beachten, auch dann, wenn dies strategisch oder wirtschaftlich unzweckmäßig erscheint oder bei entgegenstehenden Handlungsanweisungen einer Führungskraft. Jeder Mitarbeitende hat bei allen Aufgaben und Geschäftsbeziehungen fair, respektvoll und vertrauenswürdig zu handeln und das Ansehen der MSMgroup zu wahren und zu fördern.

Die international anerkannten Menschenrechte, wie sie in den Leitprinzipien der Vereinten Nationen für Wirtschaft und Menschenrechte oder den ILO-Kernarbeitsnormen niedergelegt sind, werden von unseren Mitarbeitenden und Geschäftspartnern beachtet, insbesondere auch von privaten oder öffentlichen Sicherheitskräften.

Jede Form von ungerechtfertigter Diskriminierung, sei es aufgrund von Rasse, ethnischer und sozialer Herkunft, Nationalität, Alter, Religion, Weltanschauung, Geschlecht, sexueller Identität, Familienstand, Behinderung, politischer und gewerkschaftlicher Betätigung oder wegen eines anderen persönlichen Merkmals ist zu unterlassen und wird bei der MSMgroup nicht geduldet. Gleiches gilt für jegliche Form der Belästigung.

Die Privatsphäre der Mitarbeitenden, Persönlichkeitsrechte und das Recht auf freie Meinungsäußerung werden geschützt.

Die MSMgroup fördert faire Arbeitsbedingungen sowie kontinuierlichen Arbeits- und Gesundheitsschutz mit geeigneten Maßnahmen. Jede Form von Kinder- oder Zwangsarbeit ist gemäß ILO-Übereinkommen Nr. 138 und Nr. 29 verboten, ebenso wie Arbeitsbedingungen oder Behandlungsweisen, die gegen (internationale) Gesetze und Sitten verstoßen. Die Vergütung richtet sich mindestens nach den gegebenenfalls lokal unterschiedlichen geltenden Gesetzen.

### 3. Umwelt, Energie und Klimaschutz

Die MSMgroup ist sich der Knappheit der Ressourcen und der Verantwortung gegenüber zukünftigen Generationen bewusst. Deshalb gehen wir mit Ressourcen wie Energie, Luft, Wasser und Rohstoffen verantwortungs- und maßvoll um und entwickeln und produzieren Produkte mit hoher Ressourceneffizienz und Lebensdauer. Es wird auf die Reduzierung von Abfall, Treibhausgas- und CO<sub>2</sub>-Emissionen, Abwasserbelastungen, Schadstoffemissionen geachtet und die Wiederverwendung von Rohstoffen und erneuerbaren Energie gefördert.

Die MSMgroup verpflichtet sich Land, Wälder und Gewässer zu schützen und lehnt unrechtmäßige Vertreibungen ab. Der Schutz der Qualität des Bodens und die Verringerung der schädlichen Lärmemissionen werden berücksichtigt.

### 4. Umgang mit Konfliktmineralien

Wir ergreifen Maßnahmen, um in unseren Produkten die Verwendung von Konfliktmineralien möglichst zu vermeiden, um so Menschenrechtsverletzungen, Korruption und Finanzierung von bewaffneten Gruppen oder Ähnlichem vorzubeugen.

### 5. Schutz der Vermögenswerte und von geistigen Eigentum

Jeder Mitarbeitende hat das Unternehmensvermögen vor Missbrauch und Verlust zu schützen. Unternehmensvermögen darf grundsätzlich nur für geschäftliche Zwecke verwendet werden, es sei denn, die private Nutzung ist ausdrücklich gestattet. Jeder Mitarbeitende hat auch das geistige Eigentum der MSMgroup, wie z. B. Patente, Marken oder Know-how, vor Angriffen oder Verlust zu schützen. Das geistige Eigentum Anderer ist zu respektieren.

### 6. Korruption, Bestechung

Korruption und Bestechung wird bei jeglichem geschäftlichen Handeln abgelehnt. Wir verzichten auf ein Geschäft und auf das Erreichen interner Ziele, wenn dieses nur mittels Gesetzesverstoß abgeschlossen werden könnte.

Insbesondere ist es untersagt:

- In- oder ausländischen Amtsträgern für die Durchführung oder Unterlassung einer Amtshandlung einen persönlichen, wirtschaftlichen oder anderen Vorteil anzubieten, zu versprechen oder zu gewähren
- Mitarbeitenden oder Vertretern in- oder ausländischer Unternehmen persönliche, wirtschaftliche oder andere Vorteile anzubieten, zu versprechen oder zu gewähren
- Korruptionshandlungen / Bestechung mit Hilfe von anderen durchführen zu lassen, z. B. mit Hilfe von Angehörigen, Freunden, Händlern, Beratern oder Vermittlern
- Unrechtmäßige Handlungen anderer Personen zu unterstützen
- Von Geschäftspartnern oder deren Mitarbeitende persönliche, wirtschaftliche oder andere Vorteile zu fordern oder anzunehmen

Ausgenommen hiervon sind Geschenke und Einladungen im Rahmen von Geschäftsbeziehungen mit Geschäftspartnern, die sich im Rahmen geschäftsüblicher Gastfreundschaft, Sitte und Höflichkeit bewegen, in Art und Umfang angemessen sind und nicht gegen gesetzliche Regelungen verstoßen.

Ausdrücklich verboten ist das Anbieten bzw. Entgegennehmen von Geldgeschenken.

## 7. Ausführungskontrolle

Die MSMgroup befolgt internationale und nationale Regelungen des Außenwirtschaftsrechts, insbesondere Zoll- und Exportkontrollbestimmungen, Embargovorschriften. Rechtlich unzulässige Geschäftsaktivitäten mit sanktionierten Personen, Unternehmen oder Organisationen sind untersagt.

## 8. Vermeidung von Interessenkonflikten

Die Erteilung von Aufträgen an interne oder externe nahestehende Personen (z. B. Ehegatten, Lebensgefährten, Verwandte und Freunde) oder an Unternehmen, in denen nahestehende Personen in entscheidender Funktion arbeiten oder an denen sie maßgeblich beteiligt sind oder für die sie als unser Verhandlungspartner auftreten, muss grundsätzlich zuvor an die Geschäftsleitung gemeldet werden. Vertragsverhandlungen sind neutral durchzuführen.

## 9. Spenden und Sponsoring

Spenden werden (begrenzt) ausschließlich gewährt, wenn die Absichten der Empfänger als „sauber“ erkennbar sind und von uns direkt beurteilt werden können. Wir leben vom Verkauf von Gütern und Diensten, die unseren Kunden etwas „wert“ sind. Wir unterstützen (begrenzt aber ggf. angemessen) nur, was erkennbar einem anspruchsvollen Bedürfnis der Gesellschaft dient.

## 10. Geschäftspartner

Die MSMgroup arbeitet nur mit seriösen Geschäftspartnern, die sich im Rahmen der gesetzlichen Vorschriften bewegen und keine illegalen Finanzmittel verwenden. Wir erwarten von unseren Geschäftspartnern, dass sie sich an die Grundsätze dieses Verhaltenskodex halten oder gleichwertige Verhaltenskodizes anwenden. Bei Unklarheiten über die Seriosität eines potentiellen Geschäftspartners sind entsprechende Auskünfte vor einer Zusammenarbeit einzuholen. Im Zweifelsfall kommt eine Zusammenarbeit nicht zu Stande.

## 11. Geldwäsche

Jeder Mitarbeitende hat die Gesetze gegen Geldwäsche zu befolgen und Verdachtsmomente, die auf Geldwäsche hindeuten, unverzüglich zu melden.

## 12. Unterzeichnung von Verträgen etc.

Grundsätzlich sind Verträge, Abschlüsse, Vereinbarungen, etc. entsprechend der internen Unterschriftenregelung zu unterzeichnen (i.d.R. 4-Augen-Prinzip).

## 13. Datenschutz und Informationssicherheit

Für die MSMgroup ist Datenschutz schon lange Ausdruck des ehrlichen und fairen Verhaltens gegenüber Mitarbeitenden und Geschäftspartnern. Es wird sichergestellt, dass sowohl die personenbezogenen Daten der Mitarbeitenden als auch aller Geschäftspartner entsprechend den gesetzlichen Vorgaben geschützt werden. Darüber hinaus erfüllt die MSMgroup die Standards nach TISAX in Bezug auf Verfügbarkeit, Integrität und Vertraulichkeit der Daten.

Geschäftsgeheimnisse, Erfindungen, sonstiges Know-how und andere betriebliche Informationen sind vertraulich zu behandeln und vor Kenntnisnahme nicht befugter Personen zu schützen. Mitarbeitende, die Zugang zu sensiblen Daten und Informationen haben, dürfen diese nicht unbefugt an Dritte weitergeben oder sie zu anderen als dienstlichen Zwecken verwenden. Geschäftliche Unterlagen und Datenträger sind vor dem unbefugten Zugriff Dritter zu schützen. Personenbezogene Daten dürfen nur gemäß den geltenden Datenschutzbestimmungen erhoben, genutzt und aufbewahrt werden.

#### 14. Verdacht auf Nichteinhaltung dieser Regeln und Hinweisgebersystem


Bei einem Verdacht auf die Nichteinhaltung dieser Regeln können sich Mitarbeitende vertrauensvoll an die Geschäftsführung, kaufm. Leitung, Personalleitung, den Datenschutzbeauftragten oder Informationssicherheitsbeauftragten wenden. Im Übrigen hat jeder Mitarbeitende auch die Möglichkeit sich an eine Vertrauensperson des Betriebsrates zu wenden. Diese Personen werden dann Überlegungen treffen, wie der Sachverhalt zu bewerten ist und welche Maßnahmen eingeleitet werden.


Die MSMgroup hat für die Meldung möglicher Verdachtsfälle und Verstöße gegen diesen Verhaltenskodex, Verstöße gegen geltendes Recht oder Straftaten ein Hinweisgebersystem für interne und externe Meldungen eingerichtet. Damit sollen die Folgen solcher Verstöße begrenzt und vergleichbares Fehlverhalten in Zukunft vermieden werden. Meldungen an die MSMgroup können über das [MSM Meldeportal](#) erfolgen.


#### 15. Umsetzung dieser Regeln

Die MSMgroup achtet und legt Wert auf die Einhaltung dieses Verhaltenskodex. Alle Mitarbeitenden und Geschäftspartner sind aufgefordert diese Regeln zu befolgen und umzusetzen. Handlungen, die mit diesem Kodex nicht vereinbar sind, müssen umgehend korrigiert werden. Verstöße unterliegen angemessenen Disziplinarmaßnahmen, die bis zur fristlosen Kündigung des Anstellungsverhältnisses und Schadensersatzforderungen führen können.

Magnet-Schultz GmbH & Co.KG  
Im Oktober 2024

  
Dr.-Ing.  
Albert W. Schultz

  
Dipl.-Wirt.-Ing.  
Sven Kreutzkamp

  
Dipl.-Wirt.-Ing. (FH)  
Florian Neumann